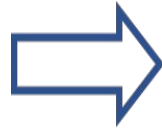




MATCH Sommer-Event

mit  **Lingoda**

Lingoda



Partner

- Initiator von MATCH
- als Bildungsträger für Sprach- und Vorbereitungskurse ganzheitlich in Integrationsprozess involviert
- Netzwerkpartner

MATCH ist:
praxisnah & lösungsorientiert
unabhängig & offen



MATCH fordert:
Qualität & Fairness
Transparenz & Orientierung



MATCH strebt an:
breite öffentliche Wahrnehmung



- einfachere und schnellere Gewinnung von qualifizierten Gesundheitsfachkräften
- bessere Integration
- längere Bindung

I.

Was wir aus den Regional-Events gelernt haben



Was ist gelaufen und was haben wir gelernt?



- **2 bundesweite Veranstaltungen im Dezember 2021 und Juni 2022**
- **8 Regional-Events für die Bundesländer bzw. Regionen**
- **knapp 1.000 teilnehmende Entscheider:innen aus der Gesundheitswirtschaft, der Verwaltung, Bildungslandschaft und Politik aus allen Bundesländern**
- **hohe Resonanz und Interaktion der Teilnehmenden!**
- **alles in nur in 6 Monaten!**



Was ist gelaufen und was haben wir gelernt?



- **MATCH hat die wichtigen Akteure erreicht: Ausländerbehörden, Bundesarbeitsagenturen, Anerkennungsbehörden, IQ-Netzwerke, Kliniken, Pflegeheime, staatliche und private Vermittlungsagenturen**
- **zahlreiche Pressemitteilungen, Artikel in Pflege-Publikationen, Newsletter, Social-Media-Beiträge mit über 360 regelmäßigen MATCH-Followern bei LinkedIn**
- **über 130 angemeldete MATCH-Netzwerkpartner aus der Gesundheitsbranche, Personalvermittler, Bildungsträger und Verwaltung**



Was ist gelaufen und was haben wir gelernt?



Highlights Behörden:

1. RP Darmstadt als fortschrittliche Anerkennungsbehörde
2. Landesamt für Pflege Bayern zum Thema Fachsprachenprüfung
3. zentrale Ausländerbehörde Rheinland-Pfalz als zentrale Anlaufstelle

Highlights Wissenschaft / Bildung:

1. Prof. Slotala, FHWS: Studie zur Anerkennungsstatistik
2. Frau Lugert-Jose: Befragung unter philippinischen Fachkräften
3. Herr Mittelstädt, Herr Cardenas: geförderte Sprach- und Vorbereitungskurse von Lingoda



Was ist gelaufen und was haben wir gelernt?



Highlights Gesundheitseinrichtungen:

1. **Charité-Berlin: Frau Wortha, Anpassungsqualifizierung im Klinik-Betrieb**
2. **CTK-Cottbus: Frau Stewig-Nitschke zu vielfältigen Auslandprojekten**
3. **Domicil-Seniorenheim Hamburg: Frau Vidra zur eigenen Migrationsgeschichte und heutigen Hilfe für ankommende Fachkräfte**

Highlights Personalagenturen sowie RAL-Gütesiegel:

1. **staatliche Vermittlungsprogramme: Herr Heuke aus der BA-Zentrale sowie die ZAV sowie Herr Kiefer von der DeFa**
2. **gute private Vermittlungsagenturen mit Gütesiegel**
3. **RAL-Gütesiegel zur fairen Anwerbung: Frau Dr. Strumpfen und Frau Wedeking**



Wo gibt es die größten Probleme und welche Lösungen gibt es?



- 1. Bei der Anwerbung:**
 - richtige Matching und Vorbereitung für spätere Tätigkeit in Deutschland, Aufklärung und Transparenz für alle Beteiligten
- 2. Im Visumsprozess:**
 - lange Wartezeiten, beschleunigtes Verfahren hilft
- 3. Thema Anerkennung:**
 - oft lange Bearbeitungszeiten mit unterschiedlicher Behördenpraxis
 - Benachteiligung der Altenpflege durch Prüfung im Krankenhaus, alternative Prüfungsmöglichkeiten in einigen Bundesländern
- 4. Bei der Integration:**
 - sprachliche Hürden, zusätzliche Sprachkurse helfen, neu: Fachsprachenprüfung
 - Unzufriedenheit der internationalen Fachkräfte und Gefahr der Abwerbung sollte mit möglichst enger Betreuung vermieden werden



konkrete "Learnings" für Umsetzungserfolg



Learnings:

1. **Persönliches Engagement der Beteiligten entscheidend**
2. **Auf Nationalitäten-Mix achten**
3. **Anwerbephase zum Vertrauensaufbau nutzen**
4. **Fördermöglichkeiten ausschöpfen**
5. **Dranbleiben beim Anerkennungsverfahren**
6. **Integration benötigt Zeit und Wertschätzung**
7. **Sprache als entscheidender Faktor**

II.

MATCH-Ausblick



MATCH-Ausblick



zukünftige Aktionen:

1. Eine Initiative lebt von ihren Unterstützer:innen! Machen Sie mit!
2. Ab September 2022 Round-Tables vor Ort in den Regionen zu aktuellen Themen; Multiplikatoren-Effekt mit Unterstützung von MATCH
3. Politische Aufmerksamkeit für MATCH mit Diskussionsrunden und Pressearbeit weiter steigern!
4. Begleitung der weiteren Gesetzgebung zum Einwanderungs- und Anerkennungsrecht
5. Auf bessere Förder- und Refinanzierungsmöglichkeiten hinwirken!
6. Umsetzung der generalistischen Anerkennung (z.B. neue Lingoda-Kurse)
7. Partnerschaften mit lokalen Pflegeschulen weiter stärken



MATCH-Partner-Logo



Partner im

Netzwerk zur Integration
internationaler
Gesundheitsfachkräfte



Wie geht's mit MATCH im 2. Halbjahr weiter?

- **Regionale Round-Tables mit MATCH-Partnern (Präsenz)**
- **Bundesweite und themenbezogene Events (Online)**
- **MATCH Hebammen**





Vielen Dank!

Für Fragen oder Anregungen:

kontakt@match-pflege.de