



Triple Win  
Pflegekräfte gewinnen

## Programm Triple Win Vermittlung von Pflegekräften und Auszubildenden nach Deutschland

Eine Kooperation der Bundesagentur für Arbeit (BA) und der  
Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



## Triple Win – Zusammenarbeit starker Partner

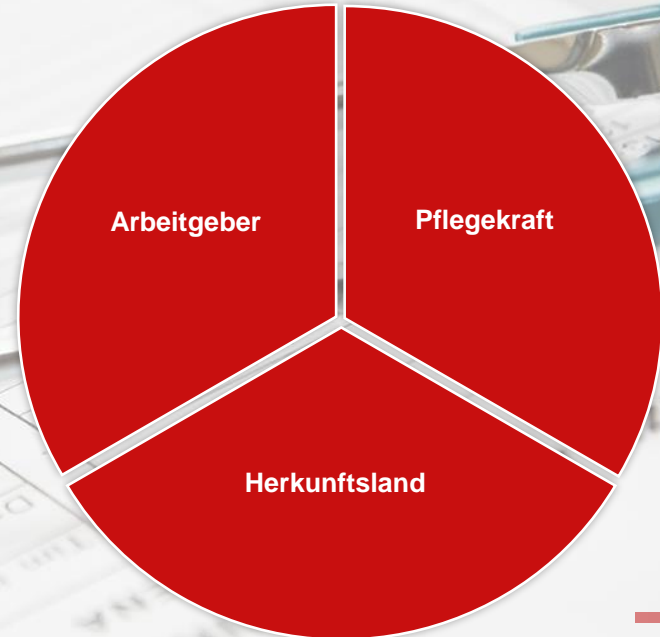
- ✓ **Kooperation** zwischen der Bundesagentur für Arbeit (BA) und der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
- ✓ Grundlage: **Bilaterale Vermittlungsabsprachen** zwischen der BA und den Arbeitsverwaltungen der Partnerländer
- ✓ **Nachhaltige, legale und faire Migration**, Expertise rund um den Globus sowie **etablierte lokale Strukturen** und Kooperationen mit Behörden vor Ort
- ✓ Triple Win als **international anerkanntes Programm** (Best Practice Beispiel der Internationalen Organisation für Migration (IOM) der Vereinten Nationen)





## Triple Win – ein Gewinn für alle Seiten

- ✓ **Herkunftsland:** Entlastung des Arbeitsmarkts. Zusammenarbeit mit Ländern mit einem Überangebot an Pflegekräften sowie Interesse der politischen Partner an einer Kooperation. Geldsendungen der Pflegekräfte unterstützen die Familien.
- ✓ **Arbeitgeber:** Durch qualifizierte Zuwanderung Verringerung von Fachkräftengpässen und Beitrag zu Produktivitätszuwächsen im Gesundheitswesen.
- ✓ **Pflegekraft:** Individuelle Weiterentwicklung, Erwerb von Qualifikationen, finanzieller Zugewinn, Bleibeperspektive in Deutschland, Gleichstellung am Arbeitsplatz.





## Triple Win – Sorgfalt & Verantwortung

Partnerschaftliche und verantwortungsvolle Migration erfordert eine **umfassende Begleitung der Pflegekräfte** – sowohl in ihren Herkunftsländern als auch in Deutschland nach Einreise.

Als Programm zweier Bundesunternehmen hat Triple Win den Anspruch, **internationalen Standards fairer Rekrutierung** gerecht zu werden.

**Das Ziel:** Die langfristige berufliche und soziale Integration der Pflegekräfte in Deutschland – als Basis für eine zufriedene und erfolgreiche Zusammenarbeit.



# Auswahl der Partnerländer



- ✓ Situation auf dem Arbeitsmarkt
- ✓ Interesse des Partnerlandes / Vermittlungsabsprache
- ✓ WHO Liste
- ✓ Legale Wege der Migration: Beschäftigung

- ✓ Bedarf und Nachfrage an Pflegekräften
- ✓ Strategie zur Fachkräftesicherung
- ✓ WHO Positivliste



# Warum Triple Win?



## Transparente Prozesse und kompetente Partner

BA und GIZ  
sind staatlich  
und zuverlässig

Transparentes  
und nachhaltiges  
Verfahren für  
alle Seiten

Starkes nationales und  
internationales Netzwerk.  
Die Zusammenarbeit in den  
Ländern basiert auf  
Vermittlungsvereinbarungen  
mit staatlichen  
Arbeitsagenturen



## Grenzüberschreitende Unterstützung

Betreuung der  
organisatorischen  
Abläufe

Internationales  
und  
mehrsprachiges  
Team



## Langjährige Erfahrung

9 Jahre Erfahrung in  
den Bereichen  
Vermittlung, Integration  
und  
Anerkennungsverfahren

Mehr als 5.000  
Vermittlungen und  
3.700 Integrationen  
seit 2013

Etwa 300  
teilnehmende  
Arbeitgeber



## Ethische und faire Rekrutierung

Keine  
Rekrutierungskosten für  
die Pflegekräfte. Das  
Programm wird von den  
deutschen Arbeitgebern  
finanziert.

Sorgfältige  
Länderauswahl für  
nachhaltige  
Migrationsmodelle (z.B.  
Vermeidung Brain-Drain,  
Abbau von Druck auf dem  
Arbeitsmarkt)



## Triple Win – 3 Modelltypen



### 1. Anpassungsqualifizierung:

Pflegefachkräfte aus Bosnien-Herzegowina, Philippinen, Tunesien, Indonesien und Kerala (Indien)



### 2. Ausbildung in Deutschland:

Auszubildende aus Vietnam



### 3. Ausbildung im Herkunftsland:

Global Skills Partnership Philippinen





# Triple Win – Programmstruktur







# Triple Win Servicepaket – von der Rekrutierung bis ein Jahr nach Einreise

Auswahlverfahren und  
Kandidatenmatching,  
Organisation und  
Durchführung der  
Bewerbungsgespräche

Sprachausbildung,  
kulturelle und  
fachliche  
Vorbereitung der  
Pflegekräfte in den  
Herkunftsländern



Statusreports zu  
Sprachständen  
sowie Planung und  
Koordination der  
Einreise

Integrationsbegleitung  
sowie Angebote für  
Workshops für  
Arbeitgeber

Übernahme sämtlicher  
administrativer  
Tätigkeiten in den  
Herkunftsländern und  
in Deutschland  
(u.a. Botschaftstermine,  
Arbeitsmarktzulassung)



Behördenbegleitung  
der Pflegekräfte  
in Deutschland  
und Unterstützung im  
Anerkennungsprozess





## Triple Win – Erfahrungswerte

Im Rahmen einer **Online-Projektevaluation** wurden 244 Pflegekräfte befragt, die im Zeitraum April 2017 bis Juli 2020 eingereist sind und über mindestens 6 Monate Arbeitserfahrung in Deutschland verfügen.



**80%** der Pflegekräfte sind mit dem Projekt insgesamt **zufrieden** oder **sehr zufrieden**.

Die Pflegekräfte sind dankbar für die Möglichkeit, in Deutschland zu arbeiten, was zu Sicherheit, Zuverlässigkeit und Professionalität führt.



**84,4%** der befragten Pflegekräfte gaben an, noch **beim selben Arbeitgeber** zu arbeiten.

Hauptgründe für einen Arbeitgeberwechsel sind bessere Arbeitsbedingungen und höhere Bezahlung.



**93,6%** würden die Teilnahme an Triple Win ihrer Familie und Freunden empfehlen.



**83,9%** der befragten Pflegekräfte haben bereits die berufliche Anerkennung direkt oder durch eine Ausgleichsmaßnahme erhalten.

Im Durchschnitt dauert der Anerkennungsprozess ca. 13 Monate.



**91,5%** überweisen Geld an ihre Familien im Herkunftsland.



**Die Arbeitgeber profitieren** durch die Teilnahme nicht nur von einem Zugewinn von Pflegekräften, sondern zusätzlich von einer reibungslosen Organisation sowie kontinuierlichen Unterstützung.



# Triple Win Pflegekräfte gewinnen

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Kontakt:**

Programm Triple Win  
[triplewin@cimonline.de](mailto:triplewin@cimonline.de)  
Telefon 06196-79-3588  
[www.triple-win-pflegekraefte.de](http://www.triple-win-pflegekraefte.de)