



Alfa Personnel Care GmbH

Weil Pflege und Qualität zusammengehören!





- Als eine der ersten Agenturen in Deutschland ausgezeichnet mit dem Gütezeichen „**Faire Anwerbung Pflege Deutschland**“ – für eine ethische, faire und transparente Vermittlung von ausländischem Pflegepersonal
- Erste Vermittlungsagentur in Deutschland mit **TÜV NORD Zertifikat** „Geprüfte Service-Qualität“
- **Fachliche Kompetenz** im eigenen Team: Dipl. Pflegewirt und examinierte Pflegekräfte mit langjähriger Berufserfahrung garantieren einen Austausch auf Augenhöhe. Wir bieten systemisches Coaching als professionelles Unterstützungsangebot



**Nachhaltige Vermittlung von
ausländischem, examiniertem
Gesundheitspersonal**



**Nachhaltige Integration von ausländischem
Gesundheitspersonal in Deutschland**

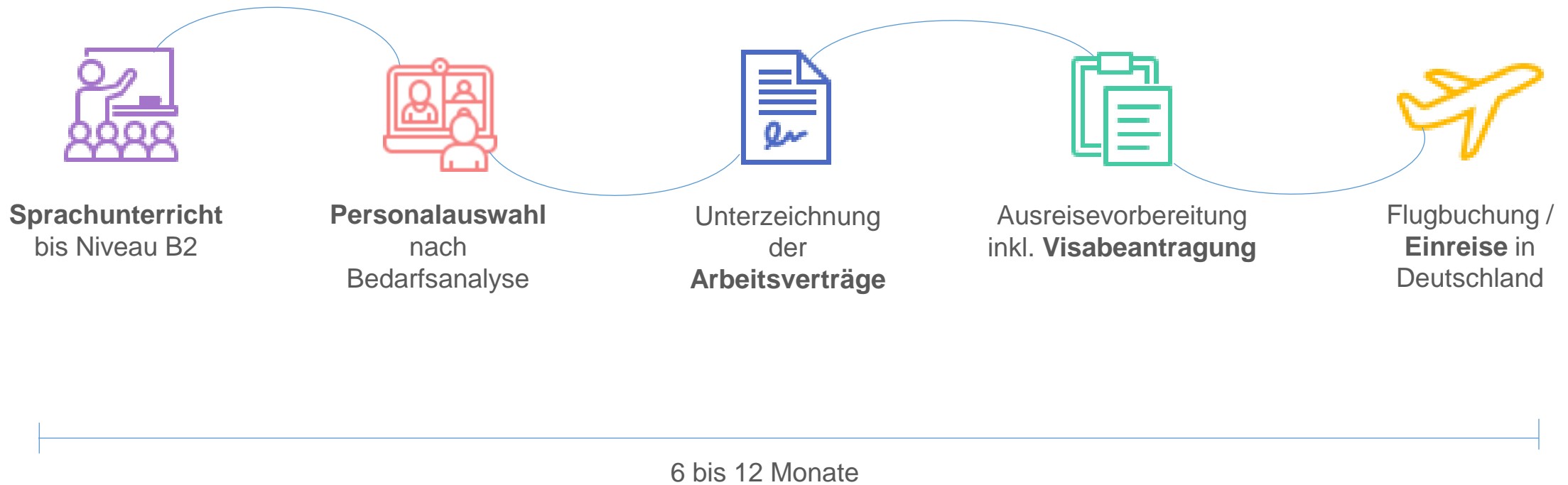
**Individuelle Lösungsangebote bei
Fachkräftemangel
in Krankenhäusern und Pflegeheimen**

**Gesamtpaket: Akquise, Training,
Anerkennung, Integration und
Beratung**

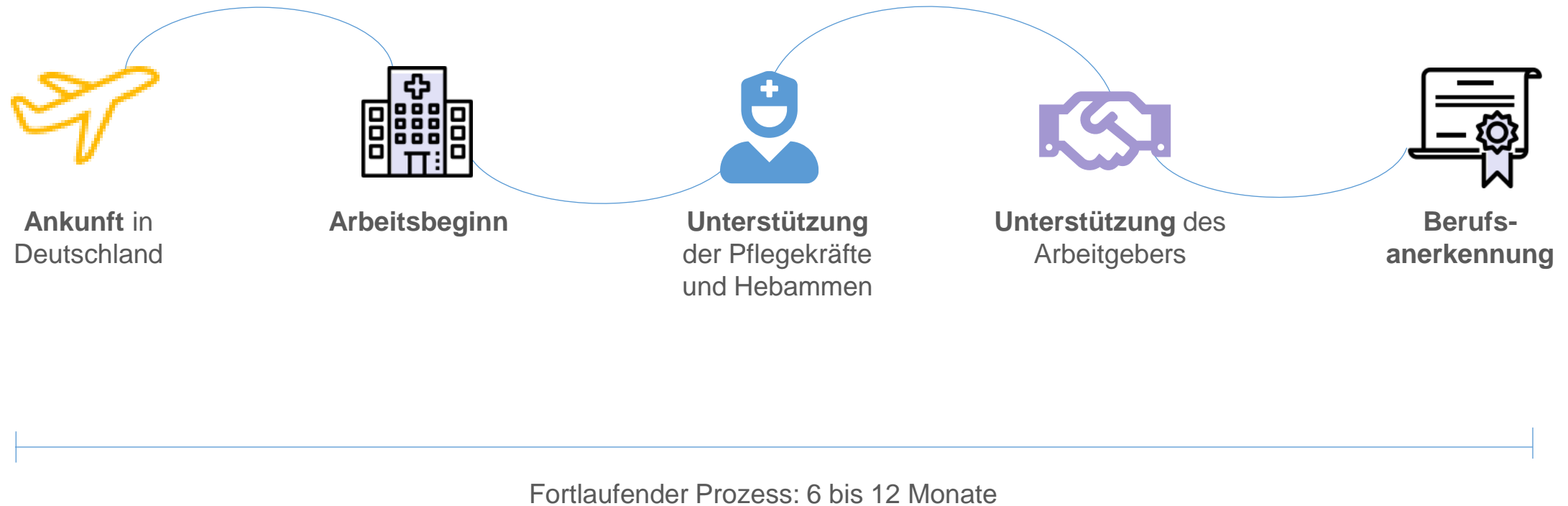


- Vermittlung von **examiniertem Gesundheitspersonal**
 - ✓ **Examierte Pflegekräfte**
 - ✓ **Hebammen**
 - ✓ **Pflege-Azubis**
 - ✓ **Ärzte**
- Gesundheitspersonal aus verschiedenen **Herkunftsländern**
 - ✓ **Philippinen**
 - ✓ **Libanon**
 - ✓ **Brasilien**
 - ✓ **Mexiko**

3. Vermittlungsprozess



4. Integrationsprozess



- Zuwanderung von Ärztinnen und Ärzten (Charité 2008-2020)
 - ✓ **Coaching- und Trainingsformate**
 - ✓ **Onboarding-Programme**
- Zertifizierter systemischer Coach / Organisationsentwickler (seit 2011)
 - ✓ **Coaching von pflegerischen & ärztlichen FKs**
 - ✓ **Team- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen (Pflege/Ärzte)**
- Teilnahme an versch. Projekten zur Analyse Belastungssituation in der Pflege – BMAS (2014 – 2018)

6. Nachhaltige Personalvermittlung – eine Skizze



- Nachhaltige Personalvermittlung setzt ein systemisches Verständnis voraus.
- Ob Personalvermittlung nachhaltig oder nicht ist, entscheidet sich daher insbesondere in der Frage auf welcher Grundlage Lösungen zur Bekämpfung der Mangelsituation erarbeitet und umgesetzt werden.
- Ein mono-perspektivisches / einseitiges Problemverständnis, welches die Ursache des Fachkräftemangels ausblendet, kann keine nachhaltigen Lösungen generieren.
- Insbesondere gilt es Lösungen und Perspektiven für die, insbesondere am Anfang des beruflichen Integrationsprozesses, hohen Belastungen für das Stammpersonal zu erarbeiten und gleichzeitig Kapazitäten/Freiräume zu schaffen, die den zugewanderten Fachkräften eine „echte“ Chance bieten.

6. Nachhaltige Personalvermittlung – eine Skizze



- Wird diese Chance durch die Organisation „verspielt“, steigt das Risiko die zugewanderten Fachkräfte spätestens mit Erhalt der Vollanerkennung zu verlieren.
- Aus den oben genannten Gründen bedarf nachhaltige Personalvermittlung also eines nachhaltigen Personalmanagements UND nachhaltiges Personalmanagement wiederum einer nachhaltigen Unternehmensführung.

7. Kontaktdaten



Alfa Personnel Care GmbH, Hallerstraße 40, 20146 Hamburg, Tel.: +49 (0)40 – 450 143 700, www.alfa-care.de



Tim Quester

Business Development / QM / PR

Tel.: +49 (0)40 - 450 143 739

Email: t.quester@alfa-care.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!