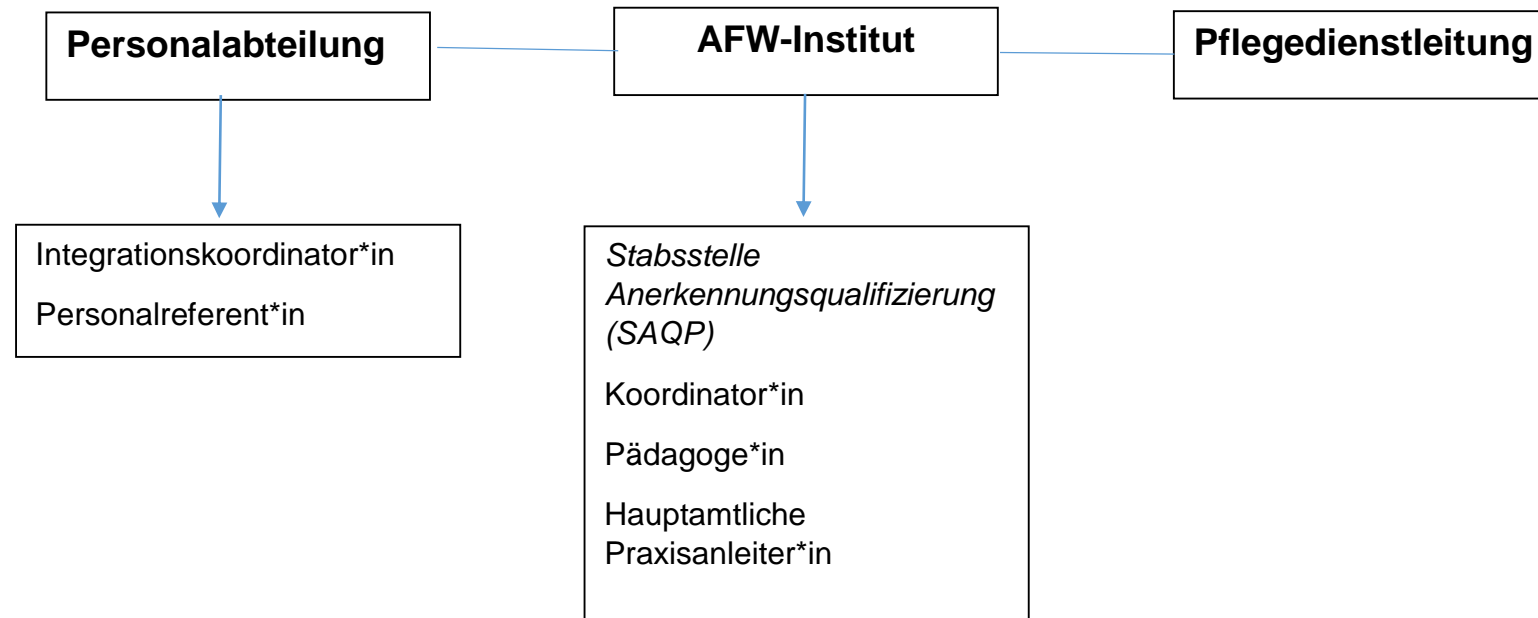


- **Integrationsmanagement**
für internationale Fachkräfte

Organisationsstruktur „Rekrutierung und Integration internationaler Pflegekräfte“

Aktuelle Aufstellung des *Integrationsteams*:



Anforderungs- Profil Kandidaten

#sprachlich
#fachlich
#digital

Strukturierter Interviewbogen

- Via Skype o.ä.
- Hospitation

- Virtuelle Treffen via Skype u.a. Erfragung von fachlicher Tendenz (PA)
- Informationen an Stationen
- Kontakt zu Bestbuddies/Mentoren

„3 Wochen Block“

- Welcome Day
- Einzug
- Formalia
- Arbeitsmedizin
- Campus-Führung

PDL:

Einsatzplan Praxis

Modularer Stoffverteilungsplan (Blockwochen) -
>**Theorie:** Lingoda und Vertiefung
Pädagogin/Dozenten AFW
Inkl. Sprache
+ Pflichtfortbildungen

Recruiting

Casting &
Bewerbung

Vorplanung/
Zwischenphase

Ankunft

Start B2-Kurs
(3Mon.)

Vorbereitungs-
kurs +
Praxisphase

Kenntnis-
prüfungen

Weiter-
führende
Integration

Vertrag Agentur „Pflichtenheft“

- Formalia „Workflow“
- Einstellung Personalabteilung

Orientiert am
Anf.-Profil

Assessment: kleines
Fallbeispiel

- Formalia
- Wohnraumgestaltung

- Quarantänezeit:
digitales
Programm

Praxis (Hauptamtliche Praxisanleiter*innen):

- Praxisanleitungen
- Praxistage
- Praxisbegleitungen
- Prüfungssimulationen
- Kulturtage
- Cafés

Instrumente:
Praxisaufgaben, digitales
Assessment,
Praxismappen

Planung/Anmeldung
Kenntnisprüfung
mündlich und praktisch
(Bezirksregierung
Münster)

Anerkennungsfeier

- Gesundheitsamt
- Unbefristeter Vertrag als examinierte PK
- Karriere-Gespräche
- Karriere-Planung
- Fort-, WB-Angebote
- Sprachentwicklung
- Unterstützung bei Wohnraumbeschaffung und Familiennachzug
- Treffen mit allen internationalen PK

- Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit