
**WIR BRINGEN CHANCEN UND
TALENTE ZUSAMMEN.
INTERNATIONALE FACHKRÄFTE
FÜR DEUTSCHLAND.**

Chancen und Talente – wie gelingt der „perfect match“?

- Herausforderungen:
 - Arbeitgeber und auch Interessenten haben vielfach bereits schlechte Erfahrungen gemacht
 - Oft intransparente Strukturen und unklare Prozesse, tlw. werden die Kandidaten separat an den Kosten beteiligt
 - Erwartungshaltung der Akteure
 - Sprachniveau
 - Aufwand der Begleitung
 - Zeitplanung der Einreisen
- Vertrauen, ein nachhaltiges Konzept und ein realistisches Erwartungsmanagement sind die Basis einer erfolgreichen Gewinnung und Integration von ausländischen Pflegefachkräften
- Willkommenskultur: Wir stehen im internationalen Wettbewerb.
- Nur in einer engen und partnerschaftlichen Zusammenspiel von Arbeitgeber, Partneragentur und Fachkraft kann der Prozess gelingen.



Chancen und Talente – wie gelingt der „perfect match“?

Aus Kandidatensicht:

Match Land:

- Eine gezielte Ansprache und Information der Kandidaten müssen sicher gestellt sein
 - Was sind die Unterschiede in den Ländern?
 - Wie sieht der Weg nach Deutschland aus?
 - Neutrale Anlaufstellen

Match Anforderungen:

- Herausforderung Spracherwerb
- Warum braucht es eine Anerkennung in Deutschland
- Wege der Anerkennung und Hürden

Match Arbeitgeber:

- Passt die Versorgungsstufe – Info v.a. zu stationäre Pflege und Reha
- Betreuung und Begleitung ab Tag 1 in Deutschland
- Angebot berufsbegleitender Sprachkurs und Vorbereitung auf die Anerkennung

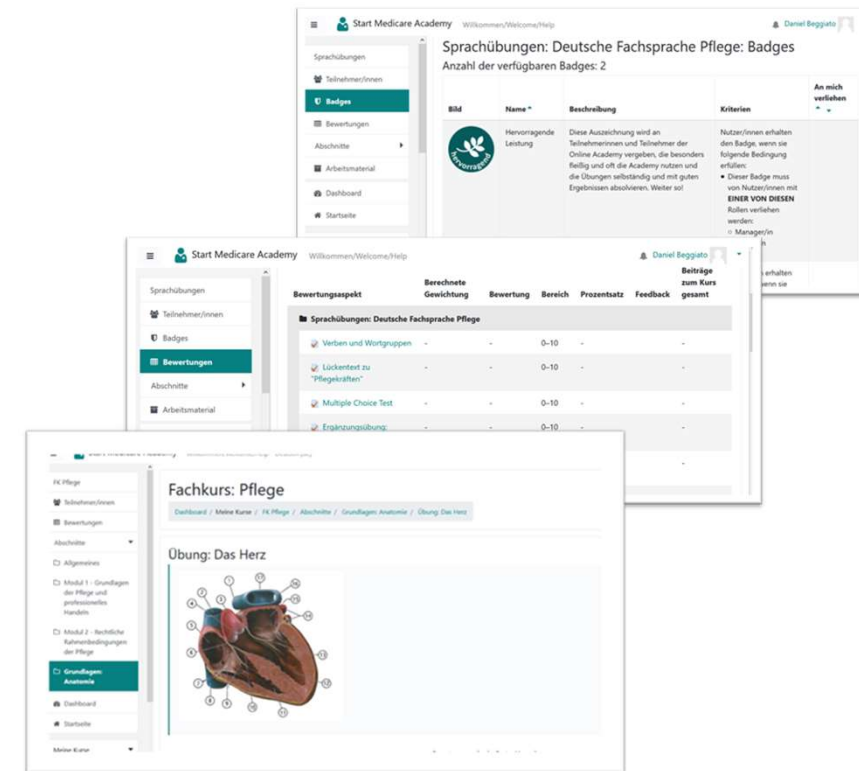


Chancen und Talente – wie gelingt der „perfect match“?

Aus Kandidatensicht:

- Integration funktioniert über Sprache – enge Begleitung und Feedback
 - Lernplattform sichert für die fachliche als auch sprachliche Ausbildung weltweit gleiche Qualitätsstandards.
 - Enge Zusammenarbeit mit den Sprachschulen: Regelmäßige Qualitätskontrollen, Teilnehmerfeedback und Hospitationen sind integraler Bestandteil des Unterrichts.

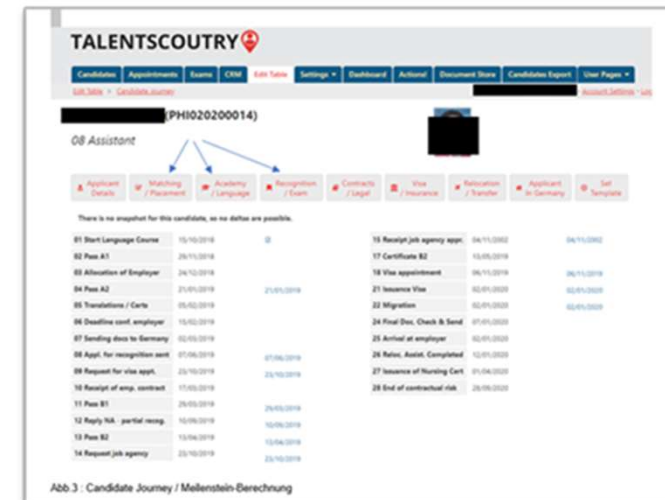
- Fachliche Vorbereitung – Erwartungsmanagement und „Gefühl für die Pflege in Deutschland“
 - Durch spezielle Übungen und Lernmodule werden die Rahmenbedingungen der Berufstätigkeit in Deutschland erfahr- und erlebbar gemacht.



Chancen und Talente – wie gelingt der „perfect match“?

Aus Arbeitgebersicht:

- Transparente Information zu Dauer und Meilensteinen im Rahmen eines internationalen Rekrutierungs- und Qualifizierungsprojekts
- Einordnung als strategische Personalplanung – keine adhoc Maßnahmen
- Kandidatenmatch nach abgestimmten Auswahlkriterien
- Klare Verantwortlichkeiten für die einzelnen Prozessschritte
- Sensibilisierung für die jeweiligen Abhängigkeiten der Zeitachse (Visum, Anerkennung)



Chancen und Talente – wie gelingt der „perfect match“?

Aus Arbeitbersicht:

- „Wir riefen Arbeitskräfte, und es kamen Menschen“ (Max Frisch, 1965)
- Frühzeitiges Jobangebot, Begleitung und Bindung während der Ausbildungsphase (Stammtische, arbeitgeberspezifische Infos etc.)
- Frühzeitige Definition und gemeinsame Verantwortung für den Integrations- und Anerkennungsprozess



Chancen und Talente – wie gelingt der „perfect match“?

Aus Agentursicht:

- Verlängerter Arm des Arbeitgebers / der Personalabteilung im Heimatland der Kandidaten
- Branchenkenntnis sichert gezielte Ansprache und fundiertes Erwartungsmanagement
- Mitarbeiter aus der Pflege kennen die Herausforderungen am Besten
- Transparenz der Dienstleistung und Steuerung aller relevanten Prozessschritte, auch in Deutschland
- Automatisierung des Dokumenten und Behördenmanagements
- Kenntnis der Anerkennungsverfahren und Partnerschaften in Deutschland
- Integration beginnt im Heimatland – fachlich, sprachlich, kulturell



Über uns

- WIR SIND DIE SPEZIALISTEN für nachhaltige strategische Personalgewinnung und Talentmanagement. Wir verfügen über ein tiefes Branchen Know-how in der Gesundheitsbranche und im Talentmanagement – im Team greifen wir u. a. auf langjährige Expertise als Geschäftsführer, HR-Verantwortliche und Mitarbeiter im Klinik- und Pflegebereich zurück.
- Wir haben eine **solide Infrastruktur** auf den Philippinen, Kolumbien, Indien und Tunesien aufgebaut - aktuell sind über 600 Fachkräfte in der Ausbildung - zudem verfügen wir über eine umfangreiche Bewerberdatenbank aus zahlreichen Recruiting- und Informationsevents in über 60 Städten weltweit.
- Wir sind einer der ersten offiziellen Träger des Gütezeichens „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“. Hierdurch werden hohen Ansprüche an eine ethisch hochwertige, wertschätzende und nachhaltige Personalgewinnung sichtbar gemacht. Mit uns haben Sie einen verlässlichen Partner an Ihrer Seite.



IHR ANSPRECHPARTNER

Wir beraten Sie gern!



(+49) 151 7300 3070



daniel.beggiato@talentscoutry.de



www.talentscoutry.de