

Transparenz und Integration

Leon Bauer
Geschäftsführer Onea Care GmbH

Vorstand im Verein Faire Anwerbung Pflege
Deutschland e.V.



Gütesiegel Leitprinzipien





„richtiges Matching“

- **Fachliche Ebene**
- „Landkarte“ der Pflegelandschaft in Deutschland UND dem Ursprungsland
- Motivations- und Potenzialanalyse
- **Akademische Ebene**
- Qualifikationspfad
- **Soziale Ebene**
- Geographie
- Diaspora





„transparente Vorabinformation“

- **Gehalt, Steuern, Versicherung, Sozialsystem**
- **Situation der Pflege in Deutschland**
- **Abweichendes Berufsbild**
- **Hohe Arbeitsdichte**

Neutrale Anlaufstellen

- **Faire Migration**
- **IQ Netzwerk**
- **BMI Bund**





„Kommunikation“

- Sprache
- Fachsprache
- IK Kompetenz und Sensibilisierung
 - Direkte / indirekte Kommunikation
 - Umgang mit Kritik und Lob
 - Hol und Bringschuld





„Transparenter Prozess“



- Standardisierung
 - Vorhersagbarkeit
 - Hohe Qualität
 - Wiederholbarkeit
- Automatisierung
 - Kosteneffizient
 - Schnelligkeit
 - Zeit für Wesentliches

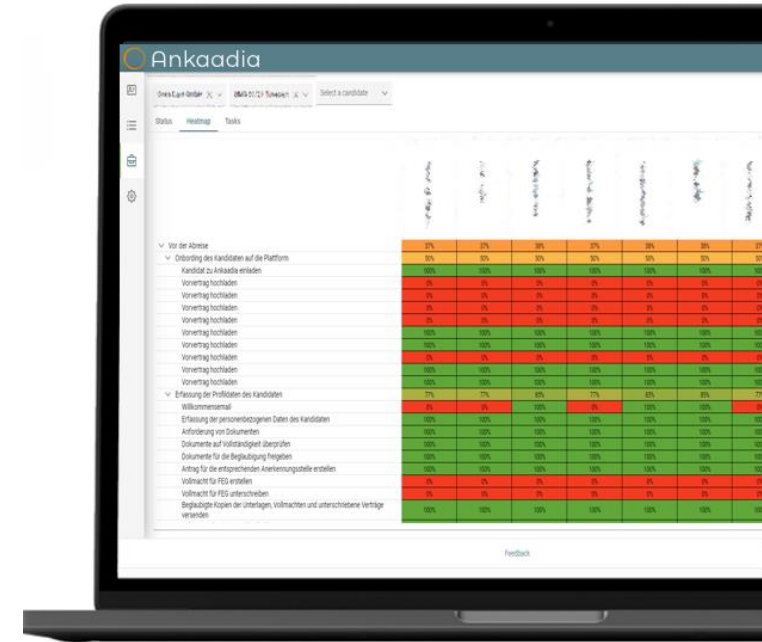


Transparenz für alle Beteiligten



Digitalisierung und Automatisierung mit Ankaadia

- Standardisierung des gesamten Prozesses der Anwerbung und Integration nach eigenen Vorgaben
- Einbindung von Fachkräften, Kunden und Partnern mit eigenem Zugang in den Prozess
- Automatisierung aller E-Mails, Dokumente und des Dokumentenmanagements
- Mehrsprachig und automatisches Reporting für alle Beteiligten



Zusammenfassung

- Präzises Matchmaking
- Gute Übersetzungsarbeit für den jeweiligen Pflegekontext
- Klare Verantwortlichkeiten, klare Prozesse
- Sprachliche Fertigkeiten
- Transparenz statt Zwang
- Bauchgefühl / weiche Kriterien / IK Kompetenz trotzdem essentiell



Reduktion von potentiellen
Konflikten → gelungene
Integration



Vielen Dank!



charta der **vielfalt**

